

1. DESAFIO

- " AJUDAR JOVENS AGRÔNOMAS DA REGIÃO DO BAIXO ACRE A ADQUIRIR EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ".
- Jovens formandas enfrentam dificuldades para encontrar emprego no setor, isso pode ser atribuído à falta de experiência, à ausência de oportunidades de estágios valorizados, o preconceito de gênero e à desconexão entre a formação acadêmica e as demandas do mercado de trabalho.
- Mulheres que ainda estão na graduação ou que já são formadas em agronomia precisam se unir para que todas ocupemos espaços no mercado de trabalho.
- FAEAC/SENAR ACRE, Alunas de Engenharia Agrônoma da Universidade Federal do Acre, CREA AC, SEBRAE AC, AGRO COM ELAS, YF AGRO, ESTRADA SERVIÇOS E CONSULTORIA.

6. VISÃO DE FUTURO

- Espero que no futuro meninas que conseguiram empregos hoje através da rede, ajudem a empregar outras mulheres, e que no futuro não seja preciso a existência de programas com vagas destinadas para mulheres, já que elas estarão ocupando seus cargos de direito por pura competência. Aumentar o número de canais de comunicação entre
- Aumentar a quantidade de jovens agrônomas que acessem oportunidades de desenvolvimento profissional;
- A média de mulheres que se formam a cada ano são de 6 a 7 por turma, sendo assim além das redes sociais já estarem sendo constantemente alimentadas, organizaremos rodadas de negócios entre mulheres que buscam empregos e empresas que estão com vagas abertas, nesses eventos buscaremos realizar capacitações para todas as envolvidas para que assim elas possam entrar no mercado de trabalho cada vez mais capacitadas.

2. RESULTADOS ESPERADOS PRIORIZADOS

- Aumentar o número de empresas que adotem programas voltados a recém formados;
- Aumentar a quantidade de jovens que saem da graduação e adquirem emprego no setor de formação;
- Aumentar o número de canais de comunicação entre mulheres profissionais das agrárias e possíveis contratantes;
- Aumentar a quantidade de jovens agrônomas que acessem oportunidades de desenvolvimento profissional;
- Aumentar o número de mulheres com conhecimento sobre as diversas oportunidades de carreira.
- Aumentar o número de conexões entre jovens que ainda estão na graduação com profissionais da área;
- CRITÉRIOS DE SUCESSO: NÚMERO DE PROFISSIONAIS PARTICIPANDO DE PROCESSOS SELETIVOS E NÚMERO DE VAGAS PREENCHIDAS.

5. RESULTADOS ESPERADOS PRIORIZADOS ALCANÇADOS

- Aumentar o número de canais de comunicação entre mulheres profissionais das agrárias e possíveis contratantes; Aumentar a quantidade de jovens agrônomas que acessem oportunidades de desenvolvimento profissional; Aumentar o número de conexões entre jovens que ainda estão na graduação com profissionais da área;
- Criamos um grupo no whatsapp onde todas compartilhamos as vagas que vem surgindo, tanto no estado quanto nas redondezas, a partir disso criamos uma rede em que todas estamos conectadas. Foi apresentado também aos alunos de agronomia o novo programa do Senar Acre, a ATEG UNIVERSITÁRIA que visa a contratação destes jovens que estão no último período para ADQUIRIREM EXPERIÊNCIA profissional e assim possam ser inseridos no mercado de trabalho com menores dificuldades, assim como a parceria com empresas do setor que estejam em processo de contratação.

3. SOLUÇÃO ESCOLHIDA

- Através da criação de uma rede de contatos entre jovens formandas e mulheres profissionais das agrárias, a iniciativa consiste em criar uma rede de network com a finalidade de aumentar o número de jovens que saem da graduação e adquirem emprego na área, e para fortalecimento da iniciativa a cada seis meses realizaremos eventos com pequenas, médias e grandes empresas em prol da igualdade de gênero dentro das instituições do setor agrário, além da consolidação da rede de forma presencial. Estamos cientes que já existem diversos grupos voltados para o protagonismo feminino no campo, porém esta não é uma realidade do meu estado, que até hoje não possuía nenhum movimento voltado a empregabilidade de mulheres no setor agrário do estado, que une não só mulheres, como também toda sociedade em si.

4. INICIATIVA DE LIDERANÇA

Minha iniciativa de liderança visa enfrentar a escassez de oportunidades de emprego para jovens recém-formadas na agronomia. O problema abordado é a falta de representatividade feminina no setor agropecuário, limitando o crescimento profissional dessas mulheres.

- Benefícios:
- Curto Prazo: Aumento imediato do acesso a oportunidades de desenvolvimento profissional.
- Médio Prazo: Formação de uma rede sólida de contatos profissionais, proporcionando suporte e colaboração.
- Longo Prazo: Redução significativa da falta de representatividade feminina, contribuindo para um setor mais diversificado e equitativo. Essa iniciativa busca não apenas criar empregabilidade, mas também estabelecer uma base para o crescimento e a sustentabilidade das carreiras das mulheres na agronomia.