

1. DESAFIO

- **EQUILIBRAR O RISCO DE AÇÕES TRABALHISTAS COM O RETORNO FINANCEIRO DOS PEQUENOS PRODUTORES DE GUANHÃES/MG.**
- **Contexto:**
 - 1) O desconhecimento e falta de entendimento sobre a legislação aplicável a eles,
 - 2) acreditarem que estão tendo uma grande vantagem em não assinar carteira ou não recolher verbas que são direito do trabalhador,
 - 3) por exigência do próprio trabalhador, que para não perder outro benefício que já recebe, se recusa a trabalhar de carteira assinada e, pela escassez de mão de obra, o produtor acaba cedendo.
- **Mudança na forma de pensar e agir:**
 - 1) Conscientização dos riscos trabalhistas;
 - 2) Cumprir a legislação trabalhista;
 - 3) Acessar serviços de assessoria trabalhista prestados pelo sindicato de produtores rurais da cidade;
 - 4) Adotar ações preventivas.
- **Beneficiários:** pequeno produtores de Guanhães/MG, em sua maioria homens, pecuaristas, produtores de leite e gado de corte, com faixa etária média de 51 anos.
- **Apoiadores:** Sindicato de Produtores Rurais da cidade, por meio do Presidente Omar Netto, a Cooperativa Coopercentro, por meio do presidente Ênio Caldeira, Advogados especialistas como Dra. Maria Júlia Bravieira, além de empresários da cidade.
- **Seguidores:** veterinários, agrônomos e zootecnistas, profissionais da área e empresas locais.

2. RESULTADOS ESPERADOS PRIORIZADOS

- 1) Aumentar o nº de produtores que acessam o serviços de assessoria trabalhistas prestados pelo sindicato.
- 2) Diminuir o nº de produtores que desconhecem e não compreendem a legislação trabalhista aplicável ao trabalhador rural e os riscos de descumprir-la;
- 3) Diminuir o risco de enfrentamento e condenação em uma ação trabalhista
- 4) Aumentar o nº de produtores que têm trabalhadores regularizados nas pequenas propriedades de Guanhães/MG;
- 5) Diminuir os custos decorrentes de desligamento de colaboradores irregulares existentes (indenizações, assessoria jurídica, custas judiciais quando for o caso), nas propriedade de Guanhães/MG;
- 6) Aumentar o nº de pequenos produtores de Guanhães que possuam boas relações de trabalho com seus colaboradores.

3. SOLUÇÃO ESCOLHIDA

- Diante do cenário verificado, a solução foi elaborada para possibilitar a conscientização do produtor sobre a necessidade de seguir as leis trabalhistas e disponibilizar para a eles meios para que possam fazer isso de forma menos onerosa.

4. INICIATIVA DE LIDERANÇA

- **Iniciativa:**
 - Promover palestras sobre a legislação trabalhista rural e sobre gestão de pessoas
 - Incentivar os produtores a utilizarem o suporte do Sindicato de Produtores Rurais da cidade para realizar o procedimento de contratação e desligamento de trabalhadores, bem como sua manutenção regular e cadastro no e-social.
- **Problema socioeconômico:**
 - Pessoas com baixa instrução educacional, em sua maioria;
 - Desconhecimento e falta de compreensão da lei;
 - Descumprimento da lei;
 - Alto risco de ações e condenações trabalhistas com valores elevados.
- **Benefícios:**
 - *Curto e médio prazo:* adoção de medidas preventivas, baixo custo na regularização do trabalhador, compreensão e aplicação da legislação trabalhista ao seu dia a dia.
 - *Longo prazo:* redução do risco de enfrentamento de ação trabalhista, melhoria no relacionamento com trabalhador, proteção da lucratividade do seu negócio.

6. VISÃO DE FUTURO

- **Legado:** Criar um ambiente de produtores conscientes que cumprem a legislação trabalhista, adotem ações preventivas em suas propriedades que possam dar continuidade a sua atividade sem que as relações de trabalho sejam uma ameaça ao seu negócio.
- **Resultados esperados com os próximos passos**
 - Tornar o produtores do município exemplos da adoção de boas práticas na condução de demanda trabalhistas dentro de propriedades rurais;
 - Expandir a iniciativa para municípios vizinhos;
 - Expandir a iniciativa para produtores maiores.
- **Sustentar e medir o impacto:**
 - Entrevistas pessoais;
 - Formulários de pesquisa
 - Acompanhamento do nº de produtores que buscam ajuda do sindicato a partir da iniciativa.
 - Monitoramento da redução dos custos com as recessões trabalhistas.

5. RESULTADOS ESPERADOS PRIORIZADOS ALCANÇADOS

- O Sindicato de Produtores Rurais da cidade já confirmou apoio à iniciativa, em concomitância a isso divulguei um formulário por meio do qual foi possível confirmar que produtores não conhecem e/ou têm dificuldade de compreender a legislação trabalhista aplicável ao campo.
- Neste sentido, no dia 18/12/2023, será realizado o primeiro evento da iniciativa: palestra sobre gestão de pessoas e legislação trabalhista aplicável ao campo. Todo este cenário permitirá alcançar os resultados esperados nº 1 e 2.